

NÁZEV A ADRESA ZAŘÍZENÍ:	Dům sv. Antonína Komenského 907 676 02 Moravské Budějovice
ZŘIZOVATEL:	Kongregace Milosrdných sester sv. Karla Boromejského Šporkova 12 180 00 Praha 1
SPRÁVNÍ RADA:	Ing. Radek Doležal - předseda Jan Kocáb Ing. Hana Málková S. M. Alena Bártová S. M. Elekta Svobodová S. M. Alžběta Soudková Josef Fajdl
DOZORČÍ RADA:	Ing. Jiří Fanc Ing. Vlastimil Šipl Marie Škvařilová
ŘEDITEL, STATUT. ZÁST.:	Ing. Ladislav Chloupek
IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO:	003 94 190
REGISTRACE:	Domov pro seniory Odlehčovací služby
PODROBNÉ INFORMACE:	www.dsvamb.cz www.boromejky.cz

Základní údaje.....	1
Obsah	2
Poslání a cíle služby.....	3
Poslání:	3
Cíle k naplnění poslání:	3
Úvodní slovo.....	4
Stravovací provoz	6
Správa majetku	6
Úsek přímé obslužné péče	7
Personalistika	8
Ekonomika	10
Sociální úsek.....	13
Akce pro obyvatele	15
Zpráva auditora	20

Poslání:

Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích je domov pro seniory a zdravotně postižené spoluobčany, kteří potřebují pomoc druhé osoby, při svých základních životních potřebách.

Jeho posláním je umožnit obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života s důrazem na tradiční křesťanské hodnoty.

CÍLE K NAPLNĚNÍ POSLÁNÍ:

- 1) Co nejdelší fyzická a psychická samostatnost obyvatel – podpora a pomoc vést běžný způsob života.
- 2) Rozvoj péče o duchovní potřeby obyvatel.
- 3) Vytvoření materiálních podmínek pro důstojné prožití života i stáří.

*Domov je dílo překrásné,
stejně jako přetěžké.
A každodenní.“*

Miroslav Horníček



Dostává se Vám do rukou výroční zpráva o činnosti Domu sv. Antonína za rok 2013. Podrobnosti o práci jednotlivých částí církevního pobytového zařízení naleznete tradičně uvnitř této malé útlé brožurky.

Snahou jednotlivých vedoucích je přiblížit Vám, co možná nejdříve, pomocí hlavních statistických a ekonomických údajů, ucelený obraz o chodu domova. Ano, nutno zdůraznit slovo domov, protože pro většinu obyvatel se stal Dům sv. Antonína domovem. Domovem, jehož deklarovaným posláním je umožnit svým obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života. Dá se však ve výroční zprávě zjistit, zda toto poslání je naplňováno? Dá se ve výroční zprávě vyčíst něco o spokojenosti obyvatel, ale i zaměstnanců? Samozřejmě, že částečně dá, ale myslím si, že jen omezeně. Těžko lze ve výroční zprávě postihnout celkovou atmosféru zařízení, snahu o „domácí“ prostředí, vlídnost a lidskost zaměstnanců k obyvatelům i k sobě navzájem a v neposlední řadě i určitou nadstavbu v duchovní oblasti, o kterou usilují nejen sestry boromejky. Nejdůležitější věcí, kterou lze pak těžko vyjádřit slovy je to, aby zaměstnanci považovali svoji práci za poslání a Dům sv. Antonína za „svůj“ dům. To všechno se pak zákonitě odrazí ve spokojenosti obyvatel, chcete-li klientů.

Rok 2013 z pohledu celospolečenského a celostátního lze charakterizovat jako další rok nestability, dohadování a afér čelných představitelů státu, které vyústily k předčasným parlamentním volbám. Průvodním jevem dlouhotrvající neshody v základních otázkách fungování je, kromě jiného, také nestabilita a absence relativně trvalých pravidel v oblasti sociálních služeb. Kolik let už přetrvává každoroční nejistota v oblasti financování sociálních služeb? Kolik různých, často protichůdných koncepcí se zavádělo a zanedlouho rušilo? Kolik energie je věnováno různým standardům kvality (nejen v sociálních službách, ale i ve školství, zdravotnictví apod.). Kolik energie věnujeme písemnému zpracovávání různých pracovních postupů, popsání možných i nemožných situací, podepisování různých souhlasů a nesouhlasů, zkoumáním, zda to či

ono není proti lidským právům a osobní svobodě klientů i zaměstnanců apod. Vymýšlíme důmyslné mechanismy stále důkladnějších kontrol, posuzované optikou možného vyvinění poskytovatele, podpořeného všemožnými nezvratitelnými důkazy, samozřejmě písemnými. Klient, člověk, ten je mnohdy až na posledním místě zájmu různých kontrol i když se snažíme tvářit, že opak je pravdou. To vše proto, že máme snahu, (bohužel marnou) veškerou lidskou činnost „naprogramovat“. Pozapomenutí, často i absence tradičních křesťanských morálních hodnot, je dle mého názoru hlavní příčinou vytváření těchto mnohdy absurdních písemných „návodů“ na chování člověka, občana, zaměstnance, klienta, pacienta apod. Důležitá je nakonec lidskost, poctivost a odpovědnost ve službě bližnímu, kterou, žel, přes všeliké písemné návody nezajistíme, nevychází-li to z nás samotných. Výchova založená na tradičních hodnotách, ne předpisy: To je cesta, kterou je třeba se dát.

Co se týká nastavení dlouhodobých celostátních pravidel v oblasti sociálních služeb (a nejenom tam), zůstávám optimistou a doufám, že přijde do vedení státu rozumná generace lidí, které se podaří vytvořit stabilní, smysluplnou koncepci, neměnicí se vždy s příchodem jiné garnitury k moci.

Na závěr bych rád poděkoval všem zaměstnancům, obyvatelům, sympatizantům, přátelům, že přispívají k naplnění hlavního poslání Kongregace Milosrdných sester sv. Karla Boromejského, tj. milosrdenství lásky k bližnímu.

Ing. Ladislav Chloupek, *ředitel*

STRAVOVACÍ PROVOZ



„Objev nového jídla znamená pro štěstí člověka víc než objev hvězdy.“

Jean-Anthelme Brillat-Savarin

Dům sv. Antonína poskytoval našim obyvatelům celodenní stravu se zajištěním všech teplých obědů, včetně 4 teplých večeří během týdne.

Na jídelníčku stravování se podílela paní Procházková, hlavní kuchařka, se svým týmem, dále pak stravovací komise, která se skládala ze zaměstnanců a obyvatelky našeho domova. Ti všichni přispěli svými návrhy a připomínkami. Jídelníček byl vždy stanoven tak, aby zabezpečil vhodnou stravu pro danou skupinu a vycházel vstříc všem omezením ve stravě.

Ve spolupráci s pečovatelskou službou jsme i v roce 2013 zajišťovali obědy pro cca až 70 seniorů z Moravských Budějovic.

Marie Veithová, *vedoucí stravování*

SPRÁVA MAJETKU



„Bohatství člověka nepotěší a starostem neuleví.“
Albius Tibullus

Oddělení správy majetku Domu sv. Antonína zaměstnává na celý pracovní úvazek 2 pracovníky. Správce s jedním údržbářem zabezpečují celkový provoz, jak po stránce technické, tak i provozní. Správce též odpovídá za činnost prádelny, úklid celého areálu se zajištěním MTZ a udržováním rozsáhlé zahrady se zelení, s okrasnými a ovocnými stromy. V minulém roce jsme též zaměstnávali 2 pracovníky na VPP.

Jaromír Škoda, *správce areálu*



*„To nejdůležitější si člověk neřekne sám,
ale to nejdůležitější mu bývá řečeno.“*

Antoine de Saint-Exupéry

Určitě je důležité prostředí, ve kterém obyvatelé žijí, ale mnohem důležitější jsou lidé, kteří se o ně starají. Právě ti náš domov dotvářejí a dělají z něj svým přístupem opravdový domov v tom pravém slova smyslu.

Naše služba v přímé obslužné péči je nepřetržitá, mnohdy více či méně náročná.

Důležité a potřebné pro každou z nás je, abychom svoji službu vykonávaly rády, co nejlépe zvládaly to, co je nejbližší a považovaly právě prožívanou hodinu za tu nejdůležitější.

Mnohé těžkosti a problémy se vyřeší trpělivostí, odlišením prvořadého od důležitého. Vyřeší se hledáním pravé chvíle a pravého místa, kde mohou nechat balíček dobra, pár slov, nebo i beze slov, netrápit se starostmi o to, co přijde a dokázat unést to, co přináší každý den.

Zabránit stárnutí nelze, ale je možno je zpomalit. Uvědomuji si stáří a smrt jako nedílnou součást života. energii můžeme čerpat z každého úsměvu, z pohlázení, z dobré nálady klientů i z jejich smyslu pro humor. Zajistit někomu důstojné a smysluplné stáří, i když trpí těžkou demencí, ... to přece není málo.

Do budoucna bych si opravdu hodně přála, aby se zvýšila profesní i společenská prestiž zdravotních sester v sociálních službách a nejen jejich, ale také pečovatelek, jejichž práce si nesmírně vážím. Jako velmi důležité vidím udržení dobrého a kvalitního pracovního týmu, který tvoří duši domova, a aby žádného z nás nikdy neopouštěl smysl pro humor a přátelství.

S. M. Salesie Tlapová, *vedoucí přímé obslužné péče*



„Důležité je, aby každý člověk mohl být hrdý na práci, kterou vykonává.“

Lev Nikolajevič Tolstoj

► **Průměrný počet zaměstnanců v roce 2013 činil:**

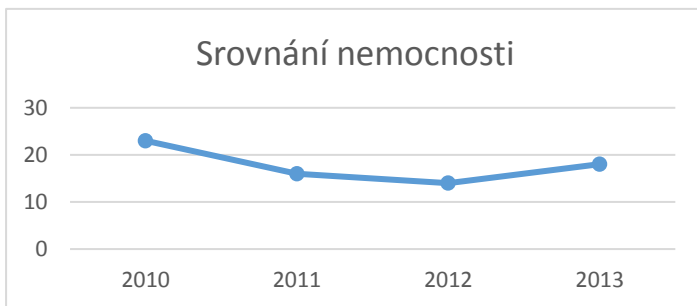
fyzické osoby	53,52
přepočtený stav	45,79

Konečný počet zaměstnanců k 31. 12. 2013 byl **55** osob (z toho **46 žen** a **6 mužů**), ve srovnání se stavem k 31. prosinci 2012 se počet zaměstnanců k tomuto datu zvýšil o 5 osob.

Stejně jako v roce 2012 byla uzavřena s Úřadem práce v Třebíči Dohoda o poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací v celkovém počtu **10 pracovních míst**, která vznikala postupně během roku. Zaměstnanci našli uplatnění při pomocných pracích na zahradě, v kuchyni či prádelně. Práci zde našli lidé dlouhodobě nezaměstnaní a s nižším stupněm kvalifikace.

► **Nemocnost v roce 2013**

Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti: **18**



► **Průměrná mzda** se v roce 2013 nezvýšila a zůstala na stejné úrovni jako v roce 2012.

► **Vzdělávání a zvyšování kvalifikace**

Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích soustavně dbá o zvyšování profesního vzdělávání svých zaměstnanců a vytváří pro tuto oblast podmínky. V souladu se standardy kvality sociálních služeb je s ohledem na potřeby a finanční a časové možnosti každoročně zpracován plán profesního rozvoje zaměstnanců. V uplynulém roce se naši zaměstnanci zúčastnili pestré škály školení, kurzů a seminářů s cílem prohloubit a zdokonalit své profesionální znalosti v oblasti poskytování sociálních služeb.

V uplynulém roce Dům sv. Antonína opět pořádal konferenci Křesťan zdravotník v sociálních službách zaměřenou na téma „Péče o tělo a duši“, která se konala 19. října.

► **Personální práce**

Význam týmové práce v Domě sv. Antonína pravidelně přispívá k posilování zaměstnanecké kultury. Tato je vždy přímou kvalitou péče o klienty. Nepřekvapí proto úsilí o podporu různých mimopracovních setkání typu bowlingového turnaje s názvem O pohár ředitele Domu sv. Antonína, dále poznávací exkurze (tentokrát do Lednicko-Valtického areálu), jakož i vánoční setkání zaměstnanců, kdy byl poprvé udílen Řád sv. Antonína Velikého za dlouholetou a dobrovolnickou službu.

Mgr. Pavel Pokorný, *mzdový účetní*



Fotografie z tradiční konference „Křesťan zdravotník v sociálních službách“.



„Ekonomie jako pozitivní věda je tělem zkusmo přijatých zevšeobecnění o ekonomických jevech, která mohou být používána pro předvidání následků změn okolností.“

Milton Friedman

Ekonomický úsek odpovídá za vedení účetní agendy podle zákona o účetnictví, vedení mzdové a personální agendy a za evidenci majetku. Zajišťuje účelné, hospodárné využívání finančních prostředků a jejich evidenci.

Provoz našeho zařízení je financován především příjmy od našich klientů, z provozní dotace MPSV a Kraje Vysočina, a všeobecné zdravotní pojišťovny.

► Majetek

Celková hodnota majetku k 31. 12. 2013 činí 30 718 tis. Kč

pořízený majetek	hodnota v tis. Kč
Software	93 Kč
Stavby	29653 Kč
Samostatné movité věci	6824 Kč
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	18 Kč
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	2438 Kč
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	1495 Kč
Software do 7000 (operativní evidence)	140 Kč
Majetek do 3000 (operativní evidence)	7650 Kč

► **Hospodaření Domu sv. Antonína**

<u>Výnosy</u> v tis. Kč	domov pro seniory	odlehčovací služby	celkem
Tržby z prodeje služeb (ošetřovné, příspěvek na péči atd.)	14407	404	14811
Provozní dotace MPSV	4633	190	4823
Provozní dotace Kraj	800	0	800
Dotace ÚP	699	75	774
Tržby za výkony od zdr. pojiš.	1086	47	1133
Zúčtování fondů	694		694
Přijaté příspěvky	448	10	458
Ostatní výnosy	1237	26	1263
Výnosy celkem	24004	752	24756

<u>Náklady</u> v tis. Kč	domov pro seniory	odlehčovací služby	celkem
Spotřeba materiálu	4084	93	4177
Spotřeba energie	2027	19	2046
Opravy a udržování	845	0	845
Služby	2642	28	2670
Mzdové náklady	9889	471	10360
Zákonné sociální pojištění	3307	159	3466
Odpisy	1195		1195
Ostatní	23		23
Náklady celkem	24012	770	24782

► Hospodářský výsledek

jednotlivé položky	hodnoty v tis. Kč.
Výnosy celkem	24756
Náklady celkem	24782
Hospodářský výsledek – ztráta	-26

► Dlouhodobý hmotný majetek

Z provozních prostředků byl nakoupen drobný dlouhodobý hmotný majetek ve výši **767 430,- Kč**.

Došlo ke kompletnímu vybavení 4 pokojů polohovacím lůžkem s matrací, hrazdou a nočním stolem a dodatečnému dovybavení ostatních pokojů 16 nočními stolky a 9 skříněmi. Pro rehabilitaci byl pořízen běžecský treňažer. Za účelem dosažení většího soukromí bylo zakoupeno několik teleskopických zástěn se závěsem. Uskutěčnil se nákup stolů s lavicemi do zahrady, stejně jako byl přikoupen další dlouhodobý majetek, který nahradil starší již nefunkční.

► Investice

S částečným příspěvím SZIF bylo pořízeno **hřiště pro seniory**. Celková hodnota činí **269797,- Kč**. Hřiště bylo stavebně upraveno a tvoří je: *panel s psychomotorickými disky, pochůzková rampa se schody, psychomotorický disk osmihranný, psychomotorický disk kulatý, 2 rotopedy, lavičky k rotopedům a sedátko k psychomotorickému disku.*

► Další činnosti

Během roku byly prováděny běžné opravy prádelenských, kuchyňských a jiných zařízení, opravy elektro a vodoinstalace. Z větších oprav to představovalo opravy zpevněných ploch cest a parkoviště, oprava klimatizace, oprava brány. Dále se přistoupilo k vymalování kuchyňských prostor, některých pokojů a schodišť.

Ludmila Nejedlíková, účetní

„Jedním z nejkrásnějších zadostiučinění v životě je, že kdykoli se upřímně snažíme pomoci jinému, pomáháme i sami sobě.“

Ralph Waldo Emerson



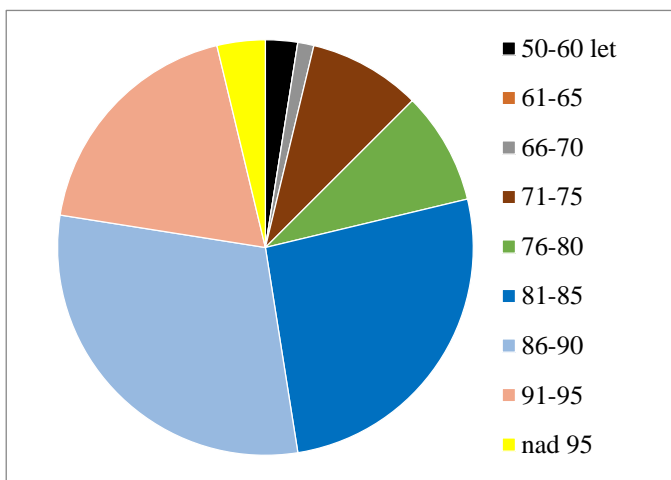
Domov pro seniory poskytuje pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

V roce 2013 bylo podáno 49 nových žádostí o umístění do domova pro seniory. Nejvíce jich je z Mor. Budějovic - 22. Spolu s ostatními z minulých let evidujeme 174 žádostí.

Zemřelo 13 obyvatel – jeden muž a 12 žen. Jedna obyvatelka odešla do jiného zaří-zení. Stejný počet nových obyvatel byl přijat, většina je z Mor. Budějovic a blízkého okolí. V tomto roce hodně žadatelů starších žádostí nemělo ještě zájem nastoupit, proto byli přijímáni i žadatelé novější.

► Věkové složení

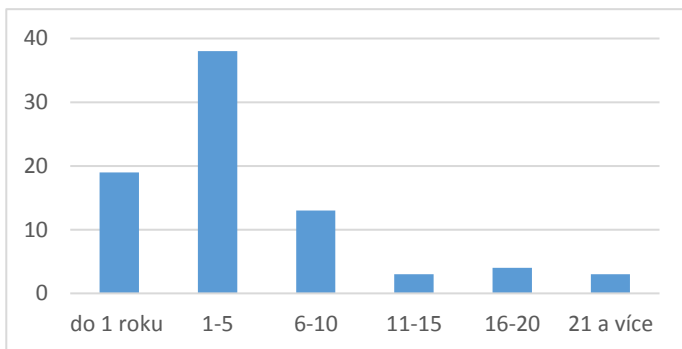
50 - 60 let	2
61 – 65	0
66 - 70	1
71 - 75	7
76 - 80	7
81 - 85	21
86 - 90	24
91 - 95	15
nad 95	3



Průměrný věk našich obyvatel činí **85 let**.

► Délka pobytu

Do 1 roku	19
1 – 5	38
6 – 10	13
11 – 15	3
16 - 20	4
21 a více	3



Nejdéle trvající pobyty v našem domově jsou **42, 39 a 33 let.**

► Příspěvky na péči

příspěvky podle stupňů	přepoččet na jednotlivé obyvatele DSV A
bez příspěvku	3
1. stupeň – 800,- Kč	10
2. stupeň - 4000,- Kč	15
3. stupeň - 8000,- Kč	19
4. stupeň - 12000,- Kč	33

► Odlehčovací služby

Odlehčovací služby jsme poskytli seniorům, o které pečují doma rodinní příslušníci, kteří potřebovali čerpat dovolenou, odpočinout si nebo museli nastoupit do nemocnice. Tuto sociální službu využilo 12 klientů, 8 žen a 4 muži. Průměrná délka pobytu byla 100 dnů. Největší zájem o tuto službu je v letních měsících. Několik žadatelů jsme byli nuceni odmítnout z důvodu nedostatečné kapacity.

Hana Hrušková, *sociální pracovnice*



„Člověk je takový, jaká je jeho činnost,
člověk není nic jiného než jeho život.“

Jean-Paul Sartre

► Akce v roce 2013

Leden - klub pečení; muzikoterapie; novoroční kavárna; divadelní představení křesťanských dětí (A. Žáková); beseda Jaderná elektrárna Dukovany (ing. J. Bajgl); žáci ze ZŠ Dobrovského exkurze; Svatoantonínský turnaj v bowlingu; pořad o dechovce V. Kovář; filmový klub;

křeslo pro hosta (P. V. Hurník); setkání s ředitelem, volba prezidenta; narozeninová oslava paní D. Niederhafnerové;

Únor - beseda o Fair trade čokoládě (Mgr. J. Vejtasová); muzikoterapie; masopustní program žáků ZŠ Dobrovského; masopustní veselice DSVA; beseda Exotická zvířata M. Hořáka; autorské čtení Hrad Mey; filmový klub; valentýnský klub pečení; tvořivá dílna kresby na pergamenový papír (P. Šmitová); beseda Rajhrad (PHDr. H. Čuková); beseda Holandsko (M. Řeřuchová); beseda „Jak se volí papež?“ (Mgr. P. Pokorný); setkání s ředitelem;

Březen - muzikoterapie; klub pečení; beseda Minerály a nerosty (PHDr. H. Čuková); prezentace kompenzačních pomůček pro slabozraké a nevidomé (HT Visual); filmový klub; křeslo pro hosta (P. M. Husek);

Duben - beseda „Na kole do Santiaga de Compostela“ (Ing.P.Hons); divadelní představení „Holka jako buk“ (divadlo ze Zvěrkovic); vernisáž výstavy o životě K. M. Hofbauera (Ing.V. Dvořák); kavárna a ocenění čtenářů roku 2013; beseda „Peru“ (M. Rašková); účast v krajském kole Ceny Ď Jihlava;

Květen - kytarový koncert ke Dni matek; skupina kytaristů (D. Urbánkové); koncert pěveckého sboru Jordán z Martínkova (PaeDr. P. Řepová); kytička ke Dni matek; besídka ke Dni matek (MŠ Husova); kreativní program RWE; kavárna; účast v 1. ročníku projektu Dobrá duše; dopis s poděkováním papeži;

Červen - zahradní slavnost s folklórním souborem Rozmarýn; malý dárek ke Dni otců; účast na XIII. ročníku Ceny Ď v Národním divadle v Praze; benefiční koncert Dalibora

Jandy (výtěžek věnován DSVa); žehnání nových varhan a varhanní koncert D. Postráneckého; výlet obyvatel do ZOO Jihlava; narozeninová oslava 102 let pí. A. Šimkové; vysvědčení pro absolventy večerní školy; kavárna s programem;

Červenec - křeslo pro hosta S. M. Bohdana; kouzelnický program Waldini; klub zdraví na téma voda (Mgr. J. Vejtasová); Výlet na pouť do Kostelního Vydří; divadlo dobrovolníků z programu Modlitba a služba; koncert dobrovolníků z programu Modlitba a služba; beseda o USA (V. Procházková); první letní setkání u ohně;

Srpen - beseda o putování z Bělehradu na Velehrad (P. J. Kubeš); křeslo pro hosta (P. V. Kříž); druhé letní setkání u ohně; zmrzlinová kavárna; beseda o Lanzarote (pí. Tříletá); klub vaření; filmový klub;

Září - setkání s ředitelem; účast na zahájení školního roku večerní školy; muzikoterapie; kavárna; filmový klub; klub pečení; exkurze pro zaměstnance do Mikulova a Lednice; kreativní dopoledne s RWE; Akademie 3. Věku - Policie ČR (A. Alinová a Dušek); akademie 3. Věku - Farmakologie současnosti a práce lékárníka (Mgr. J. Slabá);

Říjen - týden sociálních služeb; Den otevřených dveří; filmový klub „Promítej i ty!“; volby do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR; přednáška kompenzační pomůcky pro nedoslýchavé; kavárna; Mezinárodní den seniorů; akademie 3. Věku - Psychické nemoci u seniorů MUDr. V. Benešová; akademie 3. věku - Hasičský sbor (p. Muška); workshop „Tea bag folding“ (Mgr. M. Zahradníčková); kavárna Jemnická dechovka; soutěž v trénování paměti; beseda o vývoji hudebních nástrojů (Mgr. P. J. Macků); konference; klub zdraví - brambory (Mgr. J. Vejtasová);

Listopad - vzpomínkové setkání; beseda o vývoji hudebních nástrojů (Mgr. P. J. Macků Ph.D.); konference křesťan zdravotník v sociálních službách Péče o tělo a duši; akademie 3. věku - Archiv a práce archivářů (Mgr. P. Jičínský); kreativní program s RWE; kavárna; beseda Stromy v zahradě DSVa (p. Vejtasová);

Prosinec - Mikulášská nadílka; křeslo pro hosta (P. L. Nesveda); vánoční setkání se zaměstnanci a udělení Řádu sv. Antonína Velikého S. M. Elektě, S. M. Salesii, pí. A. Plačkové, pí. Z. Fučíkové; vánoční trh výrobků obyvatel DSVa; koncert klientů Alkatu; koncert žáků ZŠ Dobrovského; koncert Lukovského pěveckého sboru; setkání s ředitelem; koncert kytarové skupiny D. Urbánkové; koncert pěveckého sboru Jordán; výlet na výstavu Betlémů; beseda Izrael (Mgr. P. J. Macků); silvestrovská kavárna kvíz a soutěže;

► **Akademie 3. věku 2013 – II. ročník**

Přednášky s promítáním byly volně dostupné a určené všem zájemcům nejen z řad seniorů DSVÁ.

Akademie byla zahájena v září přednáškou Policie ČR na téma Prevence kriminality a bezpečnost seniorů M. Dušek a A. Alinová, druhá přednáška byla na téma Farmakologie současnosti a práce lékárníka Mgr. J. Slabá, třetí Psychické nemoci u seniorů MUDr. V. Benešová, čtvrtá Hasičský sbor p. J. Muška, pátá Archiv a práce archivářů Mgr. P. Jičínský.

► **Listy DSVÁ**

V roce 2013 vycházel již třetím rokem domovský časopis Listy DSVÁ, do kterého mohou čtenáři přispívat vše, co je těší, či trápí a přečíst si události z domova a okolí. Listy vychází čtvrtletně.

► **Bowling**

Ve Svatoantonínském turnaji v bowlingu v lednu 2013 zvítězilo družstvo 4. patra s počtem 403 bodů a v jednotlivcích zvítězila paní Lenka Raputová s 95 body. Soutěží se o putovní pohár ředitele DSVÁ.

► **Fairtradové církevní zařízení**

V dubnu 2013 Dům sv. Antonína získal certifikát „fairtradové církevní zařízení“. Patří mezi prvních pět církevních subjektů, které se rozhodly podporovat koncept „spravedlivého obchodu“.

► **Čestné uznání dobrovolníkům Domu sv. Antonína**

Společnost Hartmann-Rico udělila v květnu 2013 v projektu Dobrá duše Čestné uznání Mgr. Janě Brancuzské za vytváření výjimečného prostředí pro dobrovolnickou pomoc v roce 2012, podporu projektů pro seniory a ochotu být lidský v každé chvíli.

► **Ocenění Domu sv. Antonína**

Dům sv. Antonína v květnu 2013 v prvním ročníku projektu Dobrá duše získal první místo v kategorii instituce a byl oceněn za činnost a způsob, jakým aktivizuje a motivuje seniory pro dobrovolnickou činnost a získal finanční odměnu ve výši 10 000 Kč.

► **Benefiční koncert**

V červnu se konal benefiční koncert Dalibora Jandy a výtěžek 20 000,- Kč byl věnován DSVÁ.

► **Domov plný života**

V říjnu 2013 na XVII. ročníku kongresu Gerontologické dny Ostrava s tematickým názvem „Květiny ve všech podobách“ soutěžní porota vyhlásila Dům sv. Antonína

vítězem v kategorii volnočasových aktivit seniorů, kdy pí. Věra Zadražilová získala za „Tropický prales“ první místo.

► **Hřiště pro seniory**

V listopadu 2013 bylo realizováno hřiště pro seniory ze SIZF z Programu rozvoje venkova s asistencí MAS Rokytná Moravské Budějovice.

► **Udělení Řádu sv. Antonína Velikého**

Dům sv. Antonína v prosinci 2013 udělil Řád sv. Antonína Velikého **sestře představené S. M. Elektě Marii Svobodové, scb** za období působení v DSV A a **vrchní sestře S. M. Salesii Anně Tlapové, scb**.

Dále Dům sv. Antonína v prosinci 2013 udělil Řád sv. Antonína **paní Anně Plačkové**. Paní Anna Plačková pracuje 35 let v technickém zázemí Domu sv. Antonína Moravské Budějovice. Během své působnosti v Domě sv. Antonína si získala uznání pro svou pracovitost, obětavost, vstřícnost a milý přístup ke kolegům i obyvatelům. Pro Dům sv. Antonína vykonává opravdovou službu nad rámec svých povinností. Zvláště obyvatelům Domu se soustavně a trvale věnuje i ve svém volném čase po skončení pracovní doby. Obyvatelům Domu ochotně nabízí svou pomoc v každodenním životě, zprostředkovává jim kontakt se společenským prostředím a přátelskými rozhovory s nimi naplňuje ideál obrazu důstojného stáří našich bližních. Dům sv. Antonína v prosinci 2013 udělil Řád sv. Antonína dobrovolnici **paní Zdeničce Fučíkové**, která již přes tři roky vykonává tichou dobrovolnickou činnost ve prospěch obyvatel Domu sv. Antonína Moravské Budějovice. Vlastním, mimořádně zodpovědným přístupem v péči o svěšené obyvatele dokazuje opravdovost své skromné a ochotné služby bližnímu. Svým aktivním přístupem napomáhá v začleňování obyvatel Domu do běžného života.

► **Dobrovolnictví**

Do DSV A přichází pomoci dobrovolníci z řad studentů, nezaměstnaných, seniorů, ale i zaměstnaní v době svého volna. Někteří jsou z občanského sdružení Střed, jiní z programu „Modlitba a služba“, nebo firemní dobrovolníci z programu „Zapojím se“ (Plzeňský Prazdroj Jihlava, Tchibo Jihlava, RWE, ČEZ JE Dukovany) a mnozí další sami za sebe. V roce 2013 v našem zařízení působilo 61 dobrovolníků, kteří odpracovali 1059 hod.

Mgr. Petra Tomášova, *aktivizační pracovnice*



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

**Auditorská zpráva pro vedení a zakladatele organizace Dům sv. Antonín,
Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice, IČ: 00 39 41 90**

Zpráva o účetní závěrce

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice., tj. rozvahy k 31. prosinci 2012, výkaz zisku a ztráty, přehled o peněžních tocích za období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky, v souladu s českými účetními předpisy, odpovídá organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Odpovědnost auditora

Naši úlohou je vydat na základě provedení auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními standardy a souvisejícími doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem bylo získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlídně k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Domníváme se, že důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situaci organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice k 31. prosinci 2012 a nákladů, výnosů, výsledku a peněžních toků za kalendářní rok 2012 v souladu s českými účetními předpisy. Organizace účelně využila prostředků státního rozpočtu ČR na rok 2012, přidělených ministerstvem práce a sociálních věcí v souladu se smlouvou o poskytnutí dotace a neinvestiční dotace z Kraje Vysočina.

Datum vyhotovení: 24. června 2012.



Vladimír Zelina
Ing. Vladimír ZELINA
auditor KA ČR, ev. č. 1009

Tečovice č. 314
763 02 Zlín-Malenovice 4

