

Dům sv. Antonína  
Moravské Budějovice

# VÝROČNÍ ZPRÁVA 2014

Účelové zařízení Kongregace  
Milosrdných sester sv. Karla Boromejského



LOGO  
Milosrdných sester sv. Karla Boromejského



SRDCE je biologickým,  
ba pralidským symbolem nitra člověka.  
Všechno se vidí, slyší a prožívá srdcem,  
i Boží láska, když je pro ni srdce otevřené...

MODRÝ KŘÍŽ uprostřed srdce je symbolem Milosrdenství Boha,  
který promyšleně hledá dobro padlého člověka.

Dva jazyky planoucího srdce,  
rozníceného Boží Láskou,  
symbolizují skutky duchovního a tělesného milosrdenství.

To je význam LOGA  
Milosrdných sester sv. Karla Boromejského





## ZÁKLADNÍ ÚDAJE

|                                 |                                                                                                                                                              |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>NÁZEV A ADRESA ZAŘÍZENÍ:</b> | Dům sv. Antonína<br>Komenského 907<br>676 02 Moravské Budějovice                                                                                             |
| <b>ZŘIZOVATEL:</b>              | Kongregace Milosrdných sester<br>sv. Karla Boromejského<br>Šporkova 12<br>180 00 Praha 1                                                                     |
| <b>SPRÁVNÍ RADA:</b>            | Ing. Radek Doležal - předseda<br>Jan Kocáb<br>Ing. Hana Málková<br>S. M. Ancilla Doležalová<br>S. M. Daniela Veselá<br>S. M. Alžběta Soudková<br>Josef Fajdl |
| <b>DOZORČÍ RADA:</b>            | Ing. Jiří Fanc<br>Ing. Vlastimil Šipl<br>Marie Škvařilová                                                                                                    |
| <b>ŘEDITEL, STATUT. ZÁST.:</b>  | Ing. Ladislav Chloupek                                                                                                                                       |
| <b>IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO:</b>     | 003 94 190                                                                                                                                                   |
| <b>REGISTRACE:</b>              | Domov pro seniory<br>Odlehčovací služby                                                                                                                      |
| <b>PODROBNÉ INFORMACE:</b>      | <a href="http://www.dsvamb.cz">www.dsvamb.cz</a><br><a href="http://www.boromejky.cz">www.boromejky.cz</a>                                                   |

# OBSAH

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Základní údaje.....            | 1  |
| Obsah .....                    | 2  |
| Poslání a cíle služby.....     | 3  |
| Poslání: .....                 | 3  |
| Cíle k naplnění poslání: ..... | 3  |
| Úvodní slovo.....              | 4  |
| Stravovací provoz .....        | 6  |
| Správa majetku .....           | 15 |
| Úsek přímé obslužné péče ..... | 6  |
| Personalistika .....           | 12 |
| Ekonomika .....                | 9  |
| Sociální úsek .....            | 7  |
| Akce pro obyvatele .....       | 16 |
| Zpráva auditora .....          | 18 |

## POSLÁNÍ A CÍLE SLUŽBY

### **Poslání:**

Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích je domov pro seniory, kteří potřebují pomoc druhé osoby, při svých základních životních potřebách.

Jeho posláním je umožnit obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života s důrazem na tradiční křesťanské hodnoty.

## CÍLE K NAPLNĚNÍ POSLÁNÍ

- 1) Co nejdelší fyzická a psychická samostatnost obyvatel – podpora a pomoc vést běžný způsob života.
- 2) Rozvoj péče o duchovní potřeby obyvatel.
- 3) Vytvoření materiálních podmínek pro důstojné prožití života i stáří.

## ÚVODNÍ SLOVO



*„Minulost musí hovořit, my musíme naslouchat.  
Dřív nenalezneme my ani ona žádný klid.“*

*Erich Kästner*

Ačkoliv je budoucnost pro mnohé důležitá, naložit s ní správně svedeme jen tehdy, ohlédneme-li se za minulostí: například za uplynulým rokem. Jeho zrcadlem je mimo jiné také tato „Výroční zpráva Domu sv. Antonína za rok 2014“.

Výroční zprávy by měly poskytnout čtenářům ucelený obraz o činnosti organizace za uplynulý rok. Zpracovávají se tedy většinou v prvním čtvrtletí následujícího roku. Je to zpravidla již v době, kdy známe konečný výsledek hospodaření za předcházející rok a tudíž víme, že organizace dopadla, jak dopadla. Nedá se s tím již nic dělat a záleží na tom, jak tuto činnost uceleně popíšeme, rozebereme, uděláme analýzu vybraných položek rozpočtu, zdůvodníme neúspěchy a patřičně vyzdvihneme úspěchy, porovnáme se strategickým nebo jen obyčejným plánem, a uděláme vyhodnocení. To je to, co se očekává od každé trošku solidní firmy.

Ale myslíte si, že lze vše o činnosti organizace vměstnat do takové písemné výroční zprávy? ...Osobně se domnívám, že nikoliv. Nejdůležitějším ukazatelem úspěšné firmy, je spokojenost zaměstnanců a v případě služeb i spokojenost zákazníků. Co by nám bylo platné, kdybychom splnili všechny požadavky na kvalitu, ale chyběla by nám v mezilidských vztazích lidskost, chcete-li láska k bližnímu. To je jeden ze základních požadavků na poskytovatele sociálních služeb.

I v sociálních službách však můžeme hovořit o zákaznících. Organizace s klientem sepisuje smlouvu na poskytování soc. služeb a tudíž je zákazníkem a organizace poskytovatelem. Oba dva účastníci této smlouvy by měli mít svoje nezadatelná práva a povinnosti, které by měly být zhruba na stejné úrovni, tedy v rovnováze.

Jedním ze základních lidských práv je právo na svobodné rozhodování. Je pravda, že čím je člověk starší, tím méně se může rozhodovat svobodně. Učí se přijímat nezměnitelné, vyrovnává se s různým omezením, musí se naučit přijímat pomoc druhých, nároky na život se mění a on s pokorou postupně přijímá nový přístup k životu. Co ovšem každému zůstává, je touha naplnit základní lidské potřeby - potřeby lásky, bezpečí a sounáležitosti. Jde-li to, je zapotřebí přijmout fakt, že i nyní, na sklonku naší životní pouti, má život smysl.

Ne všichni mladší však mohou, nebo umějí svým blízkým tyto potřeby zajistit. Ne všichni taky mají někoho, kdo by jim tuto službu mohl nabídnout. Těmto všem Dům sv. Antonína nabízí pomoc a oporu, mnohdy v nelehké životní etapě.

Všichni naši zaměstnanci nabízejí tuto službu s cílem, vytvořit těmto lidem atmosféru domácího prostředí a dát jejich životu smysl... Snažíme se o to, aby tradiční křesťanské hodnoty byly skutečně na prvním místě a aby, pokud možno, upozadily priority dnešní doby, kterými jsou prosperita, úspěšnost, nebo zisk bez respektování jakýchkoliv morálních hodnot.

Jsem hrdý na to, že se naši pracovníci snaží svým lidským a zároveň profesionálním přístupem k obyvatelům, i k sobě navzájem, tyto zásady křesťanské lásky pěstovat, rozvíjet a v praxi naplňovat. Osobní nasazení jednotlivců i celého týmu při jejich nelehké službě zaslouží poděkování, uznání a obdiv.

Ing. Ladislav Chloupek, ředitel

## ÚSEK PŘÍMÉ OBSLUŽNÉ PÉČE



*„Stáří pro mne není vězení, ale balkón, z něhož vidím dál – jasněji.“*

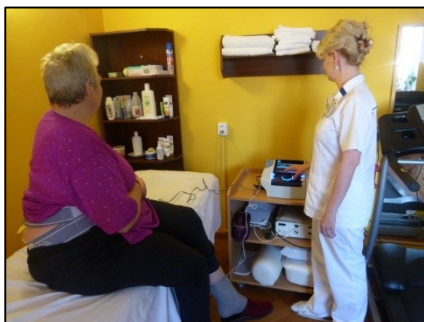
*M. Kaschnitzová*

Náš život se skládá z každodenních událostí – malých či větších. Každý z nás chceme, aby obyčejný všední den byl hodnotný, pokojný a smysluplný, aby celý náš život byl naplněn dobrem. Naše služba bližním je náročná, vyžaduje opravdové nasazení brát své zaměstnání jako poslání. Služba nemocným vyžaduje celého člověka, vždy odvádět poctivou práci ve všem, do čeho se pustí s otevřeným srdcem a láskou. Chceme vytvářet pozitivní vztahy, je to důležité pro to, že doba je hodně uspěchaná, mít dobré kontakty s lidmi v okolí, ať na pracovišti nebo v osobním životě.

Rose F. Kennedyová – sama v hlubokém stáří napsala – „Každý den – se svými dary i se svými nebezpečími – nám přináší radost ze života. Stále ještě každý den vychází slunce, i když ho zakrývají mraky, i když ho zahalí bouřky. Stále v nás tlouče živé srdce, i když staré tělo cítí potíže. Ještě v nás tlouče srdce, které může věřit i doufat i milovat.“

Celý minulý rok byl poznamenán dlouhodobými neschopnostmi spoluzaměstnanců. Bylo nutno přijmout nové, zaučit je, což není jednoduché a snadné, vyžaduje to oboustranné nasazení všech sester. Děkuji touto cestou všem za zodpovědný přístup k nelehkým situacím, za dobrou práci i spolupráci. Přeji všem pokoj a dobro pro osobní i rodinný život.

*S. M. Salesie Tlapová, vedoucí přímé obslužné péče*



## SOCIÁLNÍ ÚSEK



*„Každý člověk může být úžasný, protože každý může něčím sloužit. Ke službě člověk nepotřebuje univerzitní titul, nemusí ani zvládat shodu podmětu s přísudkem. Jediné co potřebuje, je laskavé srdce.“*

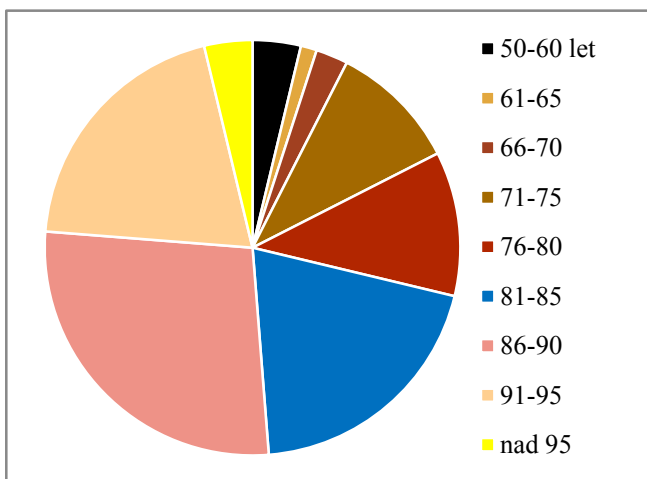
*Martin Luther King*

V roce 2014 bylo přijato 52 nových žádostí o umístění do našeho domova, což svědčí o tom, že o pobyt u nás je stále velký zájem. Z tohoto počtu je 27 žádostí z Moravských Budějovic a blízkého okolí.

Spolu se žádostmi z minulých let evidujeme celkem 203 žádostí, 42 mužů 161 žen. Zemřelo 24 obyvatel, 4 muži, 20 žen. Jedna obyvatelka odešla domů. Stejný počet zájemců byl přijat. Z toho 11 obyvatel z Moravských Budějovic.

### ■ Věkové složení

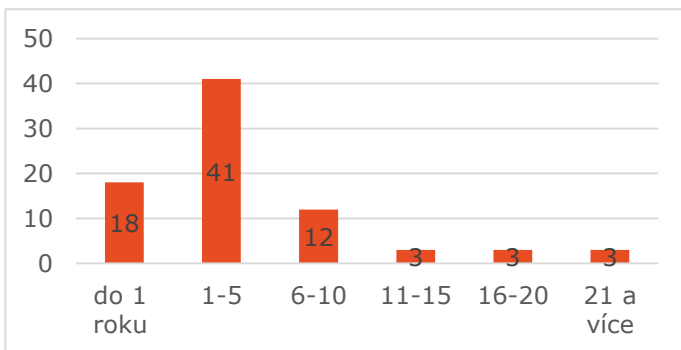
|             |    |
|-------------|----|
| 50 - 60 let | 3  |
| 61 - 65     | 1  |
| 66 - 70     | 2  |
| 71 - 75     | 8  |
| 76 - 80     | 9  |
| 81 - 85     | 16 |
| 86 - 90     | 22 |
| 91 - 95     | 16 |
| nad 95      | 3  |



Průměrný věk našich obyvatel činí **83 let**.

## ■ Délka pobytu

|                  |           |
|------------------|-----------|
| <b>Do 1 roku</b> | <b>18</b> |
| <b>1 – 5</b>     | <b>41</b> |
| <b>6 – 10</b>    | <b>12</b> |
| <b>11 – 15</b>   | <b>3</b>  |
| <b>16 - 20</b>   | <b>3</b>  |
| <b>21 a více</b> | <b>3</b>  |



**Nejdéle trvající pobyty v našem domově jsou 43, 40 a 34 let.**

## ■ Příspěvky na péči

| <b>příspěvky podle stupňů</b> | <b>přepočet na jednotlivé obyvatele DSVa</b> |
|-------------------------------|----------------------------------------------|
| bez příspěvku                 | <b>3</b>                                     |
| 1. stupeň – 800,- Kč          | <b>11</b>                                    |
| 2. stupeň - 4000,- Kč         | <b>16</b>                                    |
| 3. stupeň - 8000,- Kč         | <b>24</b>                                    |
| 4. stupeň - 12000,- Kč        | <b>26</b>                                    |

## ■ Odlehčovací služby

Náš domov poskytuje pobytové Odlehčovací služby osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném sociálním prostředí. Cílem služby je umožnit pečující fyzické osobě nezbytný odpočinek. Největší zájem o tuto službu je v letních měsících, kdy je doba dovolených. Několik zájemců jsme museli odmítnout z důvodů nedostatečné kapacity. V roce 2014 jsme poskytli Odlehčovací služby 14 klientům, jednomu muži a 13 ženám. Průměrná délka pobytu byla 80 dnů. V některých případech přejde klient z Odlehčovacích služeb do Domova pro seniory.

Hana Hrušková, *sociální pracovnice*



*"Technicky se dá udělat mnoho věcí, ale jen ekonomicky přijatelné projekty se dočkají uskutečnění."*

*Robert Noyce*

Do kompetence ekonomického úseku Domu sv. Antonína spadá účetní agenda podle zákona o účetnictví, dále pak vedení mzdové a personální agendy a evidence majetku. Cílem úseku je zajistit účelné, hospodárné nakládání s finančními prostředky a jejich evidenci.

Nejen příjmy od našich klientů, provozní dotace MPSV a Kraje Vysočina, ale i příjmy od všeobecné zdravotní pojišťovny jsou využívány k zajištění provozu našeho zařízení.

## ■ Majetek

Celková hodnota majetku k 31. 12. 2014 činí 31 760 tis. Kč

| Z toho                                | hodnota v tis. Kč |
|---------------------------------------|-------------------|
| Software                              | 93                |
| Stavby                                | 29923             |
| Samostatné movité věci                | 7587              |
| Drobný dlouhodobý nehmotný majetek    | 18                |
| Drobný dlouhodobý hmotný majetek      | 2326              |
| Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek | 1225              |
| Oprávk                                | -17378            |
| Krátkodobý majetek                    | 7966              |

## ■ Hospodaření Domu sv. Antonína

| <b><u>Výnosy</u></b> v tis. Kč                             | <b>domov pro seniory</b> | <b>odlehčovací služby</b> | <b>celkem</b> |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------|
| Tržby z prodeje služeb (ošetřovné, příspěvek na péči atd.) | 15470                    | 542                       | 16012         |
| Provozní dotace MPSV                                       | 5090                     | 190                       | 5280          |
| Provozní dotace Kraj                                       | 560                      | 15                        | 575           |
| Dotace ÚP                                                  | 289                      | 68                        | 357           |
| Tržby za výkony od zdr. pojiš.                             | 1143                     | 112                       | 1255          |
| Zúčtování fondů                                            | 717                      | 26                        | 743           |
| Přijaté příspěvky (vč. obcí)                               | 268                      | 12                        | 280           |
| Ostatní výnosy                                             | 1356                     | 0                         | 1356          |
| <b>Výnosy celkem</b>                                       | <b>24893</b>             | <b>965</b>                | <b>25858</b>  |

| <b><u>Náklady</u></b> v tis. Kč | <b>domov pro seniory</b> | <b>odlehčovací služby</b> | <b>celkem</b> |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------|
| Spotřeba materiálu              | 4561                     | 96                        | 4657          |
| Spotřeba energie                | 1777                     | 83                        | 1860          |
| Opravy a udržování              | 1143                     | 22                        | 1165          |
| Služby                          | 2579                     | 80                        | 2659          |
| Mzdové náklady                  | 10102                    | 492                       | 10594         |
| Zákonné sociální pojištění      | 3361                     | 167                       | 3528          |
| Odpisy                          | 1194                     | 25                        | 1219          |
| Ostatní                         | 179                      | 0                         | 179           |
| <b>Náklady celkem</b>           | <b>24896</b>             | <b>965</b>                | <b>25861</b>  |

## ■ Hospodářský výsledek

| jednotlivé položky                   | hodnoty v tis. Kč. |
|--------------------------------------|--------------------|
| Výnosy celkem                        | 25858              |
| Náklady celkem                       | 25861              |
| <b>Hospodářský výsledek – ztráta</b> | <b>-3</b>          |

## ■ Dlouhodobý hmotný majetek

Z provozních prostředků byl nakoupen drobný dlouhodobý hmotný majetek ve výši **1 095.574 Kč**.

Byly vybaveny další pokoje polohovacími lůžky a skříněmi, zakoupeny čističky vzduchu, potiskovací stroj na značení prádla a vyměněn další majetek, který postupně dosluhuje. S příspěvím Města Jaroměřice n. Rokytnou byla zakoupena chladnička, mraznička a koberec.

## ■ Investice

Byl pořízen konvektomat a síťová barevná tiskárna. S částečným příspěvím Nadace Dobré dílo sv. Karla Boromejského byla zakoupena automatická pračka. S 45% příspěvím z dotace z Fondu Vysočiny byla zakoupena výškově nastavitelná vana se zvedákem a perličkovou masáží.

## ■ Další činnosti

Během roku byly prováděny běžné opravy prádelenských, kuchyňských a jiných zařízení, opravy elektro a vodoinstalace. Z větších oprav to představovalo opravy jezírka v přední části zahrady.

Město Moravské Budějovice přispělo částkou 200 tis. Kč na provoz DSVa a 10 tisíci Kč na akci Zahradní slavnost, konanou každoročně v areálu domova.

Ludmila Nejedlíková, *účetní*



*„Práce často vysouší slzy  
a dodává radost.“*

*Walther von der Vogelweide*

## ■ Průměrný počet zaměstnanců v roce 2014 činil:

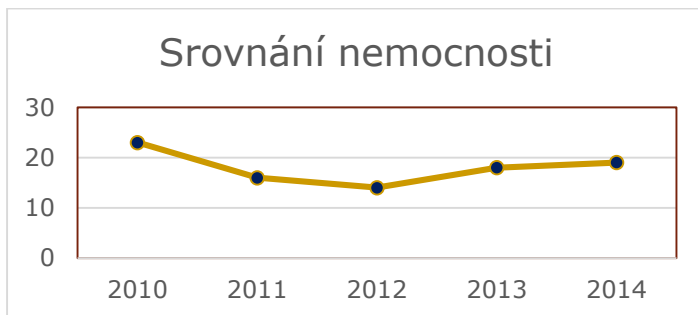
|                 |              |
|-----------------|--------------|
| fyzické osoby   | <b>52,67</b> |
| přepočtený stav | <b>43,79</b> |

Konečný počet zaměstnanců k 31. 12. 2014 byl 55 osob (z toho **47 žen** a **8 mužů**), ve srovnání se stavem k 31. prosinci 2013 se počet zaměstnanců nezměnil.

Podobně jako v předchozích letech, také v roce 2014 spolupracoval Dům sv. Antonína s Úřadem práce v Třebíči. Byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovních příležitostí v rámci Veřejně prospěšných prací v celkovém počtu **4 pracovních míst**. Tito zaměstnanci pracovali na zahradě, v kuchyni či prádelně. Práci zde získali lidé dlouhodobě nezaměstnaní a s nižším stupněm kvalifikace.

## ■ Nemocnost v roce 2014

Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti: **19**



■ **Průměrná mzda** se v roce 2014 nezvýšila a zůstala na stejné úrovni jako v roce 2013.

## ■ Vzdělávání a zvyšování kvalifikace

Vzdělávání zaměstnanců a tvorba k tomu příhodných podmínek patří rovněž do ohniska zájmu Domu sv. Antonína v Moravských Budějovicích. Plán profesního rozvoje zaměstnanců, jenž je v souladu se standardy kvality sociálních služeb, je každoročně vytvářen s nebývalou pečlivostí, neboť musí odpovídat finančním a časovým možnostem jednotlivých oddělení. V uplynulém roce se naši zaměstnanci zúčastnili pestré škály školení, kurzů a seminářů s cílem prohloubit a zdokonalit své profesionální znalosti nejen v oblasti poskytování sociálních služeb, ale také gastronomie.

Dům sv. Antonína opět pořádal konferenci Křesťan zdravotník v sociálních službách, tentokrát zaměřenou na téma „Každý z nás potřebuje pomoc“, která se konala 25. 10. 2014.

## ■ Personální práce

K tvorbě kvalitní zaměstnanecké kultury je zapotřebí týmové práce. Ta je důležitá proto, že se promítá do kvality péče o klienty. Ve snaze o posílení zaměstnaneckých vztahů pořádá Dům sv. Antonína rozličná mimopracovní setkání typu bowlingového turnaje s názvem „O pohár ředitele Domu sv. Antonína“, dále poznávací exkurze (v roce 2014 do Kroměříže), jakož i vánoční setkání zaměstnanců, kdy byl již podruhé udílen Řád sv. Antonína Velikého za dlouholetou a dobrovolnickou službu.

Mgr. Pavel Pokorný, *mzdový účetní*



*Fotografie z tradiční konference „Křesťan zdravotník v sociálních službách“.*

## STRAVOVACÍ PROVOZ



*„Člověk rozprostře svou duši jako pěkný ubrus na jídelním stole, zbývá jen, aby osud začal tabuli plnit vínem a pokrmy. Člověk je připraven pochutnat si co nejlépe.“*

**Jean Dutourd**

Stravovací úsek i v tomto roce dbal na spokojenost klientů ohledně domácí stravy, kterou zde v domově nabízíme. Jídelníček je vždy uspořádán tak, aby vyhovoval svou pestrostí všem požadavkům i omezením našich strážníků.

Možnost odebírání obědů u nás také využívala pečovatelská služba a cizí strážníci, kteří si do Domu sv. Antonína pro oběd dochází sami. Denně se v naší kuchyni připraví cca 165 obědů.

Na zajištění celodenního provozu se podílí 6 kuchařek a 2 pomocné síly. Jedna z našich kuchařek byla v listopadu 2014 získána od Úřadu práce na základě projektu Veřejně prospěšných prací. Na konci roku odešla do důchodu naše hlavní kuchařka p. Marie Procházková. Nahradila ji stávající vedoucí kuchařka p. Blanka Svobodová.

Všem patří poděkování za ochotu a mnohdy nelehké pracovní nasazení.

Kateřina Ramachová, *vedoucí stravovacího úseku*





*"Dej člověku do vlastnictví holou skálu  
a on jí promění v kvetoucí zahradu."*

*John Stuart Mill*

Odpovědností našeho oddělení správy majetku je zajistit chod Domu sv. Antonína z technického i provozního hlediska. Jmenovitě také činnost prádelny, úklid v celém areálu spolu se zajištěním MTZ a udržováním poměrně rozsáhlé zahrady, zeleně, okrasných i ovocných stromů, spadají do kompetence správce areálu.

Z hlediska personálního obsazení, oddělení správy majetku zaměstnává 2 pracovníky na plný úvazek. Svou povahou je oddělení také vhodné pro vytváření míst veřejně prospěšných prací, dotačně ošetřených Úřadem práce ČR. Na základě tohoto projektu byly na úseku správy majetku našeho zařízení zaměstnání v kalendářním roce 2014 celkem 3 zaměstnanci.

Jaromír Škoda, *správce areálu*





*„Život lze pochopit pouze zpětně,  
žít jej však musíme dopředu.“*

*Murphy (Kierkegaardův postřeh)*

### ■ Akce v roce 2014

**Leden:** Tříkrálová sbírka, muzikoterapie, zpívání u jeslíček s dětmi z Jemnice, Pražské jezulátko – film a beseda, varhanní koncert v kapli, Svatoantonínský turnaj v bowlingu, filmový klub – Bible, klub vaření, výbor obyvatel a setkání s ředitelem, beseda Můj pobyt v Africe s H. Janouškovou, katechizmus.

**Únor:** Muzikoterapie, ples DSVa, filmový klub – Bible, beseda – Poutník P. Hirsh, klub pečení, kavárna, Masopustní pásmo dětí ze ZŠ Dobrovského, katechizmus.

**Březen:** Muzikoterapie, masopustní veselice, beseda – Egypt (Ing. Z. Možný), výbor obyvatel, filmový klub, klub pečení, klub zdraví (Mgr. J. Vejtasová), beseda – Gibraltar (Ing. Z. Možný), katechizmus.

**Duben:** Muzikoterapie, divadlo Trampoty fořta Meruzalky, výbor obyvatel a setkání s ředitelem, filmový klub, klub pečení, narozeninové setkání, velikonoční výstava.

**Květen:** Muzikoterapie, pouť do Lurd, koncert Lukovského pěveckého sboru, květina ke Dni matek, kytarový koncert, Lukovský pěvecký sbor, kavárna, výbor obyvatel, dobrovolnický den, Martínkovský pěvecký sbor, divadlo Zlatovláska, beseda – Proč je tolik církví (A. Zástěra), filmový klub, klub pečení, katechizmus, účast v soutěži Domov plný života.

**Červen:** Muzikoterapie, výbor a setkání s ředitelem, zahradní slavnost, výlet do Třebíče, klub pečení, filmový klub, kavárna, Den otců, dobrovolnický den, divadlo Rybář Jakub, katechizmus.

**Červenec:** Kouzelnické představení Waldini, beseda Brazílie (Ing. B. Štrubl), výlet na kozí farmu, kavárna, filmový klub, akademie - Výtvarné umění (B. Kjullenén), pouť do Kostelního Vydří, akademie - Myslivost (Mgr. J. Drmota), táborák, výlet Vranov nad Dyjí, divadlo, kavárna, katechizmus.

**Srpen:** Beseda Mexiko (Ing. B. Štrubl), kavárna, filmový klub, klub pečení, táborák, kreativní dílna s RWE, katechizmus.

**Září:** Akademie - Mezilidské vztahy (A. Zástěra), kavárna, filmový klub, klub pečení, akademie - Diabetes (J. Kucková), výbor obyvatel a setkání s ředitelem, exkurze Kroměříž, muzikoterapie, akademie - Irsko (Mgr. P. Pokorný), dobrovolnický den, katechizmus.

**Říjen:** Týden sociálních služeb, kouzelnické představení J. Adamec, beseda - Indie (Ing. B. Štrubl), akademie - beseda s vinařem (Ing. L. Lampíř), klub pečení, výbor obyvatel a setkání s ředitelem, Sokol open - dětský den, vernisáž kreseb a fotografií B. Kjulleněna, muzikoterapie, kavárna, konference, návštěva hřbitova, katechizmus.

**Listopad:** Muzikoterapie, kavárna, vzpomínkové setkání, klub pečení, filmový klub, kavárna, beseda s hasiči, divadlo Tarsan, kreativní den s RWE, křeslo pro hosta - Žijeme v právních vztazích (Mgr. R. Prodělal), beseda Vrátko (Z. Palátová), katechizmus.

**Prosinec:** Muzikoterapie, Mikulášská nadílka, vánoční setkání se zaměstnanci, klub pečení, filmový klub, kavárna, výbor obyvatel a setkání s ředitelem, prezentace Tiande, koncert ZŠ Dobrovského, vánoční program dětí z Nových Syrovic a SOŠ Moravské Budějovice, kytarový koncert. Lukovský pěvecký sbor, Martínkovský pěvecký sbor, Chození andílků, katechizmus.

### ■ Týdenní program aktivit:

- |                                                                                     |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| - skupinové a individuální cvičení                                                  | - výtvarné a kreativní činnosti |
| - ruční práce (pletení ponožek,<br>výroba hraček, tvorba kulís<br>a výzdoby domova) | - knihovna                      |
| - čtení                                                                             | - pletení košíků z pedigu       |
| - kavárna                                                                           | - filmový klub                  |
| - společenské hry                                                                   | - klub pečení a vaření          |
|                                                                                     | - trénování paměti              |
|                                                                                     | - narozeninová setkání          |

Mgr. Petra Tomášova, *aktivizační pracovnice*

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

**Auditorská zpráva pro vedení a zakladatele organizace Dům sv. Antonín,  
Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice, IČ: 00 39 41 90**

### **Zpráva o účetní závěrce**

Ověřili jsme příloženou účetní závěrku organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice, tj. rozvahu k 31. prosinci 2014, výkaz zisku a ztráty, za období od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod.

### **Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku**

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky, v souladu s českými účetními předpisy, odpovídá organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

### **Odpovědnost auditora**

Naši úlohou je vydat na základě provedení auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními standardy a souvisejícími doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem bylo získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlédne k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Domníváme se, že důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

### **Výrok auditora**

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situaci organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice k 31. prosinci 2014 a nákladů, výnosů, výsledku a peněžních toků za kalendářní rok 2014 v souladu s českými účetními předpisy. Organizace účelně využila prostředků státního rozpočtu ČR na rok 2014, přidělených ministerstvem práce a sociálních věcí v souladu se smlouvou o poskytnutí dotace a neinvestiční dotace z Kraje Vysočina.

Datum vyhotovení: 18. června 2015.



  
Ing. Vladimír ZELINA  
auditor KA ČR, ev. č. 1009

Tečovice č. 314  
763 02 Zlín-Malenovice 4



Mikulášská besídka



Setkání zaměstnanců



...z každodenního života a péče o klienty