

ZÁKLADNÍ ÚDAJE v roce 2020



NÁZEV A ADRESA ZAŘÍZENÍ:	Dům sv. Antonína Komenského 907 676 02 Moravské Budějovice
ZŘIZOVATEL:	Kongregace Milosrdných sester sv. Karla Boromejského Šporkova 12 180 00 Praha 1
SPRÁVNÍ RADA:	Ing. Radek Doležal - předseda Jan Kocáb S.M.Radima Jana Ivančicová S.M. Amidea Blanka Rybecká S.M. Vincenta Marie Kořínková
DOZORČÍ RADA:	MVDr. Ladislav Urban - předseda Ing. Hana Málková S.M. Alžběta Hana Soudková
ŘEDITEL, STATUT. ZÁST.:	Ing. Petr Žák
IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO:	00 39 41 90
REGISTRACE:	Domov pro seniory
PODROBNÉ INFORMACE	www.dsvamb.cz , www.boromejky.cz

OBSAH



Základní údaje	1
Obsah	2
Poslání a cíle služby	2
Cíle k naplnění poslání	2
Úvodní slovo	3
Úsek přímé obslužné péče	4
Sociální úsek	5
Ekonomika	8
Personalistika	11
Stravovací provoz	13
Správa majetku	14
Akce pro obyvatele	15
Zpráva auditora	18

POSLÁNÍ A CÍLE

Poslání:

Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích je domov pro seniory, kteří potřebují pomoc druhé osoby, při svých základních životních potřebách.

Jeho posláním je umožnit obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života s důrazem na tradiční křesťanské hodnoty.

CÍLE K NAPLNĚNÍ POSLÁNÍ

- 1) Co nejdelší fyzická a psychická samostatnost obyvatel – podpora a pomoc vést běžný způsob života.
- 2) Rozvoj péče o duchovní potřeby obyvatel.
- 3) Vytvoření materiálních podmínek pro důstojné prožití života i stáří.

ÚVODNÍ SLOVO



*„Ne vždy máme možnost a sílu konat velké činy,
ale drobné musíme dělat každou chvíli,
proto je konejme dobře.“*

sv. František Saleský



Vážení spolupracovníci a přátelé Domu sv. Antonína

 **Srdečně zdravím Vás i všechny, kteří budou číst tyto řádky ve výroční zprávě za rok 2020.**

Na prvním místě Vám chci poděkovat za Vaši pomoc a vstřícnost v minulém roce, kdy jsem převzal funkci ředitele Domu sv. Antonína. Je pravdou, že jsem nečekal, že hned v prvním roce se budu potýkat s pandemií Covid -19, která mi zabrala dost času při studování a zavádění do praxe (všechna mimořádná opatření ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, krajské hygieny, kraje Vysočina a Úřadu vlády). Byl jsem nastaven/připraven, že se budu věnovat jiným, dle mého názoru také velmi potřebným, věcem. Přijímám to jako dobrou zkušenost a říkám si, že co nás nezlomí, to nás posílí.

 **A co se důležitého v DSVa odehrálo v roce 2020? Bezesporu to byl Covid-19.**

Byla to obava, velký strach z neznáma, odloučení se od svých nejbližších, ztráta/zákaz mezilidských kontaktů, osamocení, omezení návštěv, dodržování různých

opatření, ale také jsme se více semkli k pomoci pro druhé, bez ohledu na různé překážky. „Nasazení se“ bylo potřebné, důležité – DÍKY MOC!

Vzpomínám rád na oslavu narozenin 18. června 2020, kdy oslavil své 90. narozeniny náš duchovní otec P. František Pospíšil SDB, který téhož roku 18. října zemřel. Byl to milovaný otec nás všech a vždy zůstane v našich srdcích. Do farnosti Moravských Budějovic přišli noví kněží farář P. Miloš Mičánek a kaplan Vojtěch Libra. Zajišťují 3x týdně bohoslužby v místní kapli pro obyvatele, jsou také k dispozici poskytnout kompletní duchovní péči v domově.

V září se uskutečnilo výběrové řízení na vrchní sestru. Sestru Maxmiliánu Ludmilu Holíkovou vystřídala paní Jana Zemánková. Začali jsme také pracovat na možné variantě nové přístavby.

Děkuji všem spolupracovníkům, kteří se ochotně a vši silou nasazovali ve službě při péči našim obyvatelům, aby tolik nestrádali v době, kdy byly státem zakázány návštěvy. Zvláště velké poděkování patří zdravotním sestrám a ošetrovatelkám v přímé obslužné péči, sestře Vincentě Marii Kořínkové a sociální pracovníci.

Velkou pomocí byla také podpora z kraje Vysočina a města Moravské Budějovice. Děkuji Nadaci Dobré dílo sester sv. Karla Boromejského a Nadaci Olgy Havlové. Děkujeme také všem podporovatelům Domu sv. Antonína za jejich štědrost.

Zvládli jsme to.



VELICE DĚKUJI

Ing. Petr Žák, ředitel

ÚSEK PŘÍMÉ OBSLUŽNÉ PÉČE



*„Správně vidíme jen srdcem
Co je důležité, je očím neviditelné.“
Antoine de Saint-Exupéry*



Když nám do života vstoupí těžké situace, klademe si otázky „Co nás to má naučit?“ Vše se děje z nějakého důvodu. V loňském roce nám do života zasáhla epidemie koronaviru. Nevyhnula se ani našemu domovu. Museli jsme čelit emočně náročným situacím, obavám ze ztráty někoho blízkého, o zdraví své i vlastní rodiny, o budoucnost.

Díky pomoci všech zaměstnanců, dobrovolníků i lidí z okolí, kteří nám dávali pocit, že v tom nejsme sami, to zvládáme.

Mé obrovské poděkování patří především celému týmu přímé obslužné péče. Děkuji jim, že byly nablízku našim obyvatelům, věnovaly jim svůj čas – mnohdy na úkor sebe samých. I když je každá jiná, dohromady tvoří srdce domova. Děkuji, že je máme a že se na ně mohou spolehnout.

Jak zní můj oblíbený citát z Malého prince: „Správně vidíme jen srdcem. Co je důležité, je očím neviditelné“ - Přeji nám všem, ať poznáme, na čem v životě skutečně záleží. Ať epidemie koronaviru, ve které se právě nacházíme, je jen jedna z mnoha lekcí v našem životě, které musíme zvládnout.

Jana Zemánková, DiS., vedoucí přímé obslužné péče

SOCIÁLNÍ ÚSEK



„Není bohatý ten, kdo hodně vlastní, ale kdo hodně dává. Ten, kdo je schopný darovat sebe samého“.

Jan Pavel II.



Rok 2020 byl pro náš domov rokem velkých změn. Došlo ke změně členů vedení a tedy i částečně nové koncepcce naší služby. Zejména však v oblasti zdravotní a sociální byla práce důsledkem pandemie velmi náročná a to nejen fyzicky, ale také psychicky. Na jaře, kdy byl domov poprvé v důsledku šířícího se viru SARS-CoV-2 (dále Covid 19) jsme společnými silami všech pracovníků přímé obslužné péče, sociální a duchovní péče zvládli výborně. Zákaz návštěv jsme částečně kompenzovali procházkami (s vozíčkáři projíždkami) po zahradě domova a se svými blízkými se mohli obyvatelé vidět alespoň na dálku či telefonicky. Informace o situaci obyvatel podávala sociální pracovnice rodinám po celou dobu, kdy byl Domov zcela uzavřen a pro mnohé tolik potřebná duchovní péče byla poskytována na přání obyvatel denně.

Situace při druhém náporu pandemie byla ještě náročnější, neboť se nákaza Covid-19 dostala i do našeho domova. Díky všem pracovníkům domova, zejména však pracovníkům přímé obslužné péče, jsme i tuto náročnou situaci zvládli. Poděkování proto patří všem těm, kteří i přes své zdravotní problémy či problémy s péčí o rodinu či službě v kongregaci, pracovali tak skvěle.



Statistické údaje

Bylo podáno celkem **72 nových žádostí**. Z tohoto počtu bylo zaevidováno 50 žádostí žen a 22 žádostí mužů. Společně s žádostmi z předešlých let evidujeme celkem 329 žádostí, a to 86 žádostí mužů a 243 žádostí žen. Tato čísla se však neustále mění nejen úmrtím žadatelů, ale také umisťováním do jiných zařízení, kde se nástupem pandemie uvolnila místa.

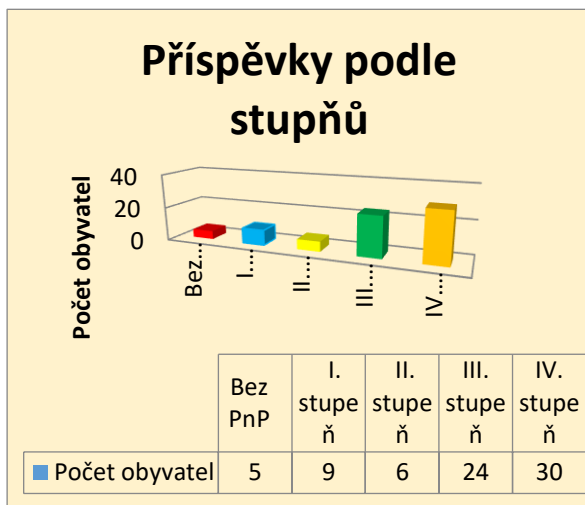
V uvedeném roce zemřelo v našem domově 37 obyvatel, jeden obyvatel přešel do jiného zařízení a jeden se vrátil do domácího prostředí. Ke konci roku 2020 měl náš domov pouze 74 obyvatel z celkového počtu 83 lůžek. Velká úmrtnost v měsíci říjnu a listopadu zapříčinila, že jinak téměř 100% obloženost byla v měsíci listopadu a prosinci velmi nízká. Přesto, že žadatelů o naši službu je hodně, nebylo možné zajistit jejich rychlejší nástup z důvodu neustálé přítomnosti Covid 19.

Průměrný věk se snížil na 83 let.



Takto vypadalo zařazení do stupňů závislosti ke dni 31. 12. 2020

Příspěvky podle stupňů	
Stupeň	Počet obyvatel
Bez PnP	5
I. stupeň	9
II. stupeň	6
III. stupeň	24
IV. stupeň	30



Uvedená tabulka a graf ukazují, že obyvatel málo závislých na pomoci druhé osoby (stupeň I. a stupeň II.) nebo zcela samostatných (bez příspěvku na péči) bylo ve sledovaném období hodně. Toto jsou však pouze statistické údaje. U všech nově přijímaných obyvatel bylo před nástupem vždy provedeno sociální šetření, které potvrdilo nutnost celodenní péče. Následně podala sociální pracovnice společně s klientem návrhy na změnu výše příspěvku nebo pomohla s podáním žádosti o PnP.



Plnění veřejného závazku

Závěrem roku byla opět provedena pravidelná kontrola plnění cílů a poslání našeho Domova a bylo i tentokrát konstatováno, že je v souladu s veřejným závazkem.

Mgr. Blanka Balíková, sociální pracovnice

EKONOMIKA



„Nejdůležitější, jednoduchou, základní pravdou o volném trhu je, že žádná směna se nekoná, pokud z toho obě strany nemají prospěch..“

Milton Friedman



Ekonomický úsek Domu sv. Antonína odpovídá podle zákona o účetnictví za účetní agendu, vedení mzdové a personální agendy a evidenci majetku. Cílem úseku je účelné a hospodárné nakládání s finančními prostředky a jejich evidencí.

Více zdroje financování Domu sv. Antonína tvoří především příjmy od klientů, dotace od Kraje Vysočina, která je složena z prostředků od MPSV a z prostředků Kraje, dotace Města Moravské Budějovice, příjmy od zdravotních pojišťoven, úřadu práce a drobných dárců. Další dotace byly poskytnuty z projektu COVID-19.



Majetek

Celková hodnota majetku k 31. 12. 2020 činí 32.309 tis. Kč

Z toho	hodnota v tis. Kč
Software	93
Stavby	31 062
Pozemky	896
Samostatné movité věci	9 103
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	18
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	1 564
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	2 537
Oprávk	-24 326
Krátkodobý majetek	11 362



Hospodaření Domu sv. Antonína

<u>Výnosy</u> v tis. Kč	hlavní činnost	hospodářská činnost	celkem
Tržby z prodeje služeb (ošetřovné, příspěvek na péči)	19 771		19 771
Provozní dotace MPSV	11 000		11 000
Provozní dotace Kraj	830		830
Dotace COVID	2 050		2 050
Dotace ÚP	380		380
Moravskobudějovický mikroregion	450		450
Tržby za výkony od zdr. pojišťoven	2 912		2 912
Zúčtování fondů	855		855
Přijaté příspěvky (vč. obcí)	79		79
Ostatní výnosy	944	132	1 076
Výnosy celkem	39 271	132	39 403

<u>Náklady</u> v tis. Kč	hlavní činnost	hospodářská činnost	celkem
Spotřeba materiálu	4 711	72	4 783
DDHM	893		893
Spotřeba energie	1 704		1 704
Opravy a udržování	911		911
Služby	4 013		4 013
Mzdové náklady	19 340		19 340
Zákonné sociální pojištění	6 388		6 388
Odpisy	1 394		1 394
Náklady celkem	39 354	72	39 426



Hospodářský výsledek

jednotlivé položky	hodnoty v tis. Kč.
Výnosy celkem	39 403
Náklady celkem	39 426
Hospodářský výsledek	-23

Z provozních prostředků byl nakoupen drobný dlouhodobý hmotný majetek ve výši 893 tis. Kč a dlouhodobý majetek ve výši 663 tis. Kč..



Dlouhodobý hmotný majetek

Byl vyměněn dosluhující nábytek, antidekubitní matrace. Zakoupeny byly germicidní lampy, mechanické invalidní vozíky, PC sestavy, tablety, kyslíkové koncentrátory, televizory na pokoje a další.



Investice

Byl zakoupen osobní automobil ŠKODA KAMIQ, částečně financovaný z Fondu Vysočiny ve výši 250 tis. Kč, server, mulčovací traktor a motorový drtič na větve.



Další činnosti

Během roku byly prováděny běžné opravy prádelenských, kuchyňských a jiných zařízení, opravy elektro a vodoinstalace.

Kraj Vysočina poskytl dotaci ve výši 11 800 tis. Kč z toho 830 tis. Kč z prostředků Kraje, a 11 000 tis. Kč z MPSV. Město Moravské Budějovice přispělo částkou 450 tis. Kč. Z programu COVID-19 byly poskytnuty dotace na mimořádné odměny a zvýšení provozní výdajů a dorovnání výpadků zdrojů z MPSV a MZ ve výši 2 050 tis Kč. Byly přijaty dary ve výši 378 tis.Kč.

Ludmila Nejedlíková, vedoucí ekonomického úseku

PERSONALISTIKA



*“ Chytří lidé diskutují o myšlenkách,
průměrní lidé diskutují o tom, co se stalo,
hloupí lidé diskutují o ostatních lidech“..*

Eleanor Roosevelt



Personální úsek udržuje domáckou atmosféru na pracovišti a týmového ducha mezi zaměstnanci i v této náročné době.



■ Průměrný počet zaměstnanců v roce 2020 činil:

fyzické osoby	64
přepočtený stav	51,73

Konečný počet zaměstnanců k 31. 12. 2020 byl 68 osob (z toho **61 žen** a **7 mužů**), ve srovnání se stavem k 31. prosinci 2019 se počet zaměstnanců zvýšil o 4 zaměstnance na výpomoc. Vřelý dík a pochvala za výpomoc v nelehké situaci, která zasáhla domov v říjnu a listopadu 2020, patří všem dobrovolníkům a 13 studentkám studujících sociální činnost na Gym a SOŠ Moravské Budějovice a zdravotnickou školu v Třebíči.

Ačkoli se dotační podmínky Úřadu práce stále mění, také v roce 2020 se podařilo uzavřít dohodu s Úřadem práce Třebíč na poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovních příležitostí v rámci Veřejně prospěšných prací (VPP) v celkovém počtu **3 pracovních míst**. Z pracovních povinností těchto zaměstnanců lze uvést práci na zahradě, v kuchyni či prádelně. Jde především o spoluobčany dlouhodobě nezaměstnané.



Nemocnost v roce 2020

Počet hlášených případů pracovní neschopnosti:

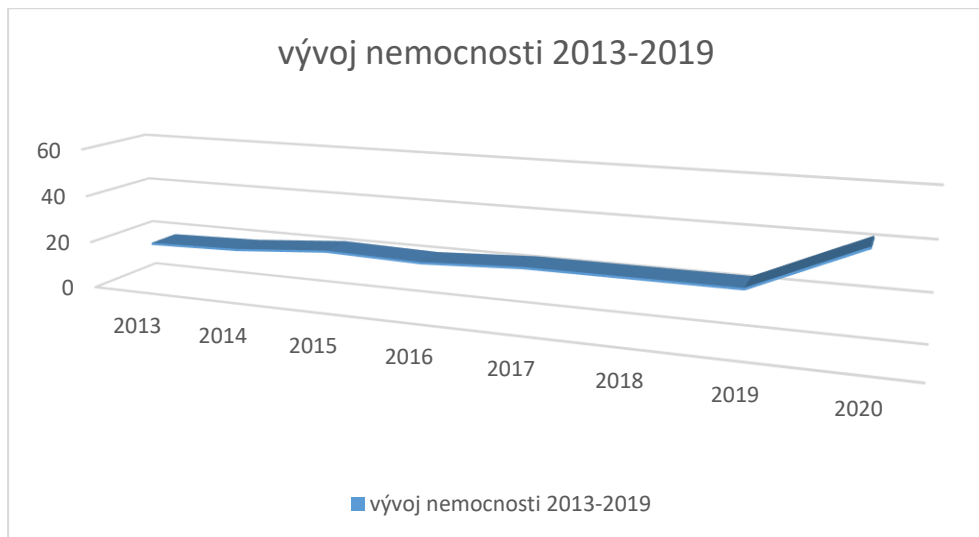
41

Průměrné procento nemocnosti měsíčně:

5,41%



Grafické znázornění vývoje nemocnosti v období 2013 – 2020



Zvyšování kvalifikace

V souladu se standardy kvality sociálních služeb je s ohledem na potřeby a finanční a časové možnosti každoročně zpracován plán profesního rozvoje zaměstnanců. V uplynulém roce se dle možností a za hygienického opatření naši zaměstnanci zúčastnili školení, kurzů a seminářů s cílem prohloubit a zdokonalit své profesionální znalosti v oblasti poskytování sociálních služeb.



Personální práce

Jak již bylo zmíněno výše, k tvorbě kvalitní zaměstnanecké kultury je zapotřebí týmové spolupráce. Ta je důležitá proto, že se promítá do kvality péče o klienty. Ve snaze o posílení zaměstnaneckých vztahů pořádá Dům sv. Antonína rozličná mimopracovní setkání typu teambuildingu, bowlingového turnaje atp. Pro rok 2020 bohužel musely být tyto aktivity, z důvodu pandemie a vládních opatření, zrušeny.

Pavlna Jelečková, DiS., mzdová účetní a personalista

STRAVOVACÍ PROVOZ



*„Necht' je tvé jídlo tvým lékem
a tvůj lék necht' je tvým jídlem.“*

Hippokratés



Rok 2020 nám přinesl (tak jako všem) nové zkušenosti, jak ztížit jinak dobře zaběhnutý provoz kuchyně. Pandemie nás nutila řešit věci, se kterými jsme si, hlavně na jaře, nevěděli rady. Potýkali jsme se s otázkami: *Kdo nepřijde do práce? Jestli vařit pro cizí strávníky? Jak co nejvíce ochránit naše klienty?*

Provoz kuchyně jsme byli nuceni 2x omezit, při první vlně v březnu a při druhé vlně v říjnu, kdy jsme přestali vydávat obědy pro cizí strávníky. Co největší izolace od okolí pro nás byla nejdůležitější. Jakmile se proočkovali naši klienti a většina personálu, tak výdej pro cizí strávníky mohl být obnoven. Nyní věříme, že to nejhorší máme za sebou a čeká nás jaro a sluníčko. Spolu s dobrým jídlem bude zase dobře!

Personální obsazení v kuchyni je neměnné. Posílení novými zkušenostmi pokračujeme vstříc požadavkům našich strávníků, které nejsou snadné, ale všeobecná spokojenost je pro nás cíl.

Za dobrou spolupráci a mnohdy nemalé nasazení patří celému kolektivu velký dík.

Kateřina Ramachová, vedoucí stravovacího úseku

SPRÁVA MAJETKU



„Věřím, že Bible je tím nejlepším darem, který kdy Bůh lidem dal. Veškeré dobro od Spasitele světa je k nám komunikováno skrze tuto knihu.“

Abraham Lincoln



V roce 2020 pracoval úsek správy majetku DSV A při zajišťování provozu, údržby budov a zahrady ke spokojenosti všech.

Provedli jsme prořezávku stromů a vysázeli jsme tři nové. Obnovili jsme zahradní techniku. Byla zhotovena nová kuchyňská linka na druhé patro, včetně elektrických zásuvek. Zajišťovali jsme řízení vozidel při výletech našich obyvatel. Odstranili jsme omítku ze zdi v prádelně z důvodu vlhkosti. Během roku probíhalo sečení trávy a hrabání lupení jako každý rok.

Na zajištění chodu oddělení správy majetku pracovali tři zaměstnanci na plný úvazek a dva pracovníci z úřadu práce.

Do správy majetku patří také prádelna, ve které pracují s láskou tři pracovníci na plný úvazek.

Děkuji všem pracovníkům úseku správy za dobře odvedenou práci.

Zdenek Kopeček, správce areálu

AKCE PRO OBYVATELE



*„To, co děláme, je méně než kapka v moři.
Ale bez této kapky by tady něco chybělo“*

Matka Tereza



Cílem volnočasových aktivit je aktivizace uživatele, smysluplné vyplnění volného času, zabavení a prevence psychických obtíží. A mnohdy je to právě odvaha z citátu Alexe F. Osborna zcela se otevřít aktivizaci a tuto odvahu je třeba neustále probouzet a posilovat.



Volnočasové aktivity v DSVa v roce 2020

LEDEN

Koncerty – Lukovský sbor, Alfidea, Sbor z farnosti z Kněžic, Tříkrálová sbírka, mše svatá s dětmi Jabula, zpívání s Mgr. J. Brancuzskou, filmový klub, katechizmus, trénování paměti, čtenářský klub, výbor obyvatel, klub pečení, ruční práce, setkání obyvatel s ředitelem DSVa a udělení titulu Babička roku 2019 (pí. Jarmila Václavková), výlet obyvatel – vánoční výstava fara Lukov, Antonínská kavárna, 5. Ples DSVa (Myslivecký).

ÚNOR

Valentýnský den, zpívání s Mgr. J. Brancuzskou, ruční práce, výbor obyvatel, katechizmus, čtenářský klub, bowlingový turnaj (zaměstnanci), filmový klub, klub pečení, Antonínská kavárna, mše svatá s dětmi, trénování paměti, individuální aktivizace, Masopustní veselice, průvod masek domovem děti MŠ Jabula.

BŘEZEN

Zpívání s Mgr. J. Brancuzskou, výbor obyvatel. Od 10. 3. 2020 program zrušen NOUZOVÝ STAV z důvodu šíření virové infekce koronavirus, domov pro veřejnost uzavřen. Obyvatelé zapojeni do šití roušek, procházky po zahradě dle jednotlivých oddělení a v domovním rozhlasu každý den četba na pokračování.

DUBEN

Velikonoční strom DŠVA na náměstí v Mor. Budějovicích, vycházky obyvatel do domovní zahrady, modlitba v Lurdské zahradě.

KVĚTEN

Vycházky do zahrady, Den matek květiny od p. ředitele Ing. Petra Žáka, Mezinárodní den ošetrovatelství a Děkovný list našim sestřičkám. Dne 25. 5. 2020 domov opět otevřen. Zahájeny předem dohodnuté návštěvy obyvatel, za předpokladu dodržení stanovených opatření a hygienických pravidel.

ČERVEN

Ruční práce, výbor obyvatel, katechizmus, čtenářský klub, filmový klub, trénování paměti a individuální aktivizace, klub pečení, Slavnost Božího těla s dětmi MŠ Jabula, setkání obyvatel s ředitelem DŠVA a vyhlášení Čtenáře roku 2019, zpívání s kytarou, letní setkání u ohně (na kytaru hrála a zpívala finalistka soutěže Česko Slovensko má talent v roce 2018 Anežka Binková).

ČERVENEC

Katechizmus, čtenářský klub, ruční práce, výlety obyvatel (Římov - Vísky Vidourkův mlýn, studánka Verunka, Radkovice u Budče ovečky na pastvinách, pouť do Kostelního Vydří, Stařeč Voslovna, kreativní tvoření obyvatel a zaměstnanců s Innogy, posezení u táboráku hudební doprovod p. Josef Veverka, zpívání s Mgr. J. Brancuzskou, trénování paměti + individuální aktivizace.

SRPEN

Ruční práce, katechizmus, čtenářský klub, filmový klub, trénování paměti + individuální aktivizace, výlety obyvatel (3x Vranovská přehrada - Chmelnice, Stařeč Voslovna, pletení košíků, letní táborák (hudební doprovod V. Moltaš).

ZÁŘÍ

Ruční práce, výbor obyvatel, setkání obyvatel a zaměstnanců s Mudr. Vitem Kaňkovským, Akademie pro seniory 2020 – 1. přednáška: Západní Čechy Ing. Petr Hons, 2. přednáška: Poštovní holubi p. Jiří Puchner, setkání obyvatel s ředitelem DŠVA, mše svatá v zahradě s dětmi MŠ Jabula, procházky obyvatel po domovní zahradě, trénování paměti, individuální aktivizace, filmový klub, klub pečení, pletení košíků. Od 19. 9. 2020 nová opatření v z důvodu výskytu nákazy COVID -19- návštěvy obyvatel znovu pouze na objednání.

ŘÍJEN

Mezinárodní den seniorů (dopolední hudební program pí. B. Bastlová, projekt Propojujeme stáří a mládí – Zahradní šipkovaná obyvatel a dětí MŠ Jabula, výbor obyvatel, Akademie pro

seniory 3. a 4. přednáška Fatima Josef Šváb. Od 5. 10. 2020 vyhlášen nouzový stav (zrušení návštěv) a od 19. 10. 2020 zrušeny aktivity a rehabilitace.

LISTOPAD

Výbor obyvatel, vzpomínková smuteční vývěska všech zemřelých obyvatel v roce 2019 – 2020, charitativní akce adopce na dálku.

PROSINEC

Domovem procházel sv. Mikuláš. Od 7. 12. 2020 zahájení aktivizace. Vánoční pečení, výbor obyvatel, vánoční strom Domova sv. Antonína na náměstí v Moravských Budějovicích, setkání obyvatel s ředitelem DSVa, vánoční setkání zaměstnanců, filmový klub pohádek, Ježíškova vnučata (dárky od zaměstnanců z firmy Innogy), za oknem jídelny vánoční zpívání dětí z MŠ Jabula, průvod andělů, silvestrovské povídání. Od 8. 12. 2020 povoleny návštěvy v DSVa, dodržování příslušných opatření a testování objednaných návštěv.

Lektoři, hosté a sponzoři našeho domova:

Mgr. J. Brancuzská, M. Kosová, Z. Fučíková, Stařeč Voslovna, J. Veverka, B. Bastlová, V. Moltaš, MUDr. Vít Kaňkovský, firma Model, firma Innogy, vinařství Hrabal, Ing. P. Hons, J. Puchner, J. Šváb, MŠ Jabula, MěÚ Moravské Budějovice, Zámek Valeč, I. Karásek, Nadace Olgy Havlové, V. Žákovský.

Velké díky všem dobrovolníkům, kteří se v době pandemie jakýmkoliv způsobem snažili pomoci Domovu sv. Antonína.

Týdenní program aktivit:

- **Ruční práce** – pletení košíkářských výrobků z pedigu, výroba hraček, polštářků, tvorba kulis, výzdoba domova, háčkování, pletení ponožek
- **Kreativní činnost** – výroba přáníček, věnečků, malování vajíček, květin.
- **Čtenářský klub** – četba na pokračování, půjčování knih z knihovny DSVa
- **Katechismus** – bohoslužby, poutě, modlitba růžence.
- **Filmový klub** – pohádky, dokumentární filmy, filmy pro pamětníky.
- **Klub pečení** – sladké a slané dobroty dle přání obyvatel DSVa.
- **Trénování paměti**- individuální i skupinové.
- **Zábavné programy** - kavárny s hudebním doprovodem, narozeninová přání, narozeninové oslavy.

Bc. Ludmila Čáblková, aktivizační pracovnice

ZPRÁVA AUDITORA

Výrok auditora

Provedl jsem audit účetní závěrky účelového zařízení organizace Dům sv. Antonína (dále jen „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z Rozvahy k 31.12.2020, Výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2020, a Přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě I. Přílohy této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Dům sv. Antonína k 31.12.2020 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2020 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Moje odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Organizaci nezávislý a splnil jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždil, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s §2 písm.b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace .

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzuji, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek učiněný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, kterou dokáži posoudit, uvádím, že

- **Ostatní informace , které popisují skutečnosti, jež jsou předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a**
- **Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy**

Dále jsem povinen uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci , k nimž jsem dospěl při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistil.

Odpovědnost Ředitele Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitelka plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Mým cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je mou povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je mou povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalím významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abych mohl navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abych mohl vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojde k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je mojí povinností upozornit v mojí zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Moje závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsem získal do data mojí zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Mojí povinností je informovat ředitele mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinil, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.



Ing. Zdeněk Jaroš
Koutkova 344
674 01 Třebíč
auditor č. oprávnění 1477

27. srpna 2021